

# Zertifikat

Paul Sörensen

hat im Zeitraum vom 10. Februar 2022 bis 22. Juni 2022 an der Qualifizierungsreihe

## „Diversity-Berater\*in für Organisationen und Vereine“

erfolgreich teilgenommen. Die Qualifizierungsreihe war ein Angebot des Bundesverbands Netzwerke von Migrant\*innenorganisationen e.V. (NeMO) im Rahmen des Projekts wir sind viele - gegen rassistische und diskriminierende Strukturen. Die Qualifizierungsreihe richtete sich an Mitglieder des Bundesverbands Netzwerke von Migrant\*innenorganisationen und fand online statt. Sie bestand aus fünf zweitägigen Modulen. Gesamter Umfang: 70 Stunden (7 Std. pro Qualifizierungstag, d.h. 14 Std. pro Modul x 5). Darüber hinaus haben die Teilnehmenden sich nach den Modulen einer dreiteiligen Selbstevaluation unterzogen.

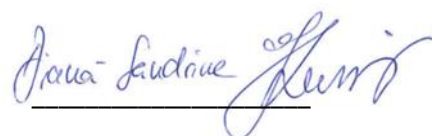
Bestandteile der Module:

- Modul 1: Grundlagen: Einführung in Social Justice und Diversity
- Modul 2: Strukturelle Diskriminierung: Klassismus als Diskriminierungsform
- Modul 3: Strukturelle Diskriminierung: Rassismus, Migratismus und Antisemitismus/Antisintismus
- Modul 4: Moderation und Konflikte in der Arbeitswelt
- Modul 5: Resilienz in der Arbeitswelt: Fallbesprechung und Empowerment

Berlin, den 23.06.2022



Leah Carola Czollek



Diana-Sandrine Kunis

## **Detaillierte Inhalte der Module**

- Modul 1: Grundlagen: Einführung in Social Justice und Diversity  
Termin: 10. bis 11.02.2022  
Inhalte:
- × Diskriminierungskritisches Diversity
  - × Diskriminierungsmatrix und Radical Diversity
  - × Systemische Intersektionalität
- Modul 2: Strukturelle Diskriminierung: Klassismus als Diskriminierungsform  
Termin: 15. bis 16.03.2022  
Inhalte:
- × Strukturelle Dimension von Klassismus
  - × Begriff von Klassismus
  - × Handlungsoptionen im Arbeitsfeld
- Modul 3: Strukturelle Diskriminierung: Rassismus, Migratismus und Antiroma-ismus/Antisintiismus  
Termin: 28. bis 29.04.2022  
Inhalte:
- × Strukturelle Dimension von Rassismus
  - × Strukturelle Dimension von Migratismus
  - × Strukturelle Dimension von Antiromaismus/Antisintiismus
- Modul 4: Moderation und Konflikte in der Arbeitswelt  
Termin: 12. bis 13.05.2022  
Inhalte:
- × Konflikte und kollegiale Fallbesprechung
  - × Moderation
  - × Rolle als Diversityberater\*in
- Modul 5: Resilienz in der Arbeitswelt: Fallbesprechung und Empowerment  
Termin: 21. bis 22.06.2022  
Inhalte:
- × Geschichten erzählen als Narrative
  - × Empowerment
  - × Kolloquium

Die Qualifizierungsreihe „Diversity-berater\*in in der eigenen Organisation“ erfolgt im Auftrage des Bundesverbands Netzwerke von Migrant\*innenorganisationen e.V. im Rahmen des Projekts wir sind viele – mit Haltung für eine diskriminierungsfreie Gesellschaft. Die Qualifizierungsreihe richtete sich an Mitglieder des Bundesverbands Netzwerke von Migrant\*innenorganisationen.

Auftraggeber

Bundesverband Netzwerke von Migrant\*innenorganisationen e.V.



Fördermittelgeberin

Das BV NeMO-Projekt wir sind viele – mit Haltung für eine diskriminierungsfreie Gesellschaft wird von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration gefördert und der Beauftragten der Bundesregierung für Antirassismus.



Die Beauftragte der Bundesregierung  
für Migration, Flüchtlinge und Integration  
Die Beauftragte der Bundesregierung für Antirassismus